



Private Krankenversicherung

uni-Top | Privat 1000

Sie suchen einen modernen Krankenschutz für höchste Ansprüche? Mit unserem Hochleistungstarif uni-Top | Privat 1000 profitieren Sie neben Top-Leistungen und einer attraktiven Beitragsrückerstattung auch von innovativen Lösungen für die Familienphase – natürlich mit der gewohnten uniVersa-Flexibilität.



Herausragende ambulante Absicherung

- ✓ Freie Arztwahl
- ✓ Erstattung für ambulante Psychotherapie ohne Begrenzung der Sitzungszahl: 100 % bis zur 20. Sitzung, ab der 21. Sitzung zu 90 % im Kalenderjahr
- ✓ 100 % Erstattung für Heilpraktikerleistungen bis zu den Höchstsätzen des Gebührenverzeichnisses für Heilpraktiker bis maximal 2.000 EUR je Kalenderjahr
- ✓ Sehhilfen bis 600 EUR innerhalb von 24 Monaten oder bei Sehstärkenänderung
- ✓ Maßnahmen der refraktiven Chirurgie, einschließlich Vor- und Nachuntersuchungen
- ✓ Heil-/Hilfsmittel ohne tarifliche Preis-/Leistungsverzeichnisse (offener Heil- und Hilfsmittelkatalog)
- ✓ Erstattung von Logopädie, Ergotherapie, Podologie, medizinischer Trainingstherapie, ...
- ✓ Erstattung für ambulante telemedizinische Behandlungen (z. B. Diagnostik, Beratung und Behandlung per Onlinechat und Videotelefonie)
- ✓ Vorsorgeuntersuchungen ohne Altersbegrenzungen und ohne festgelegte Zeitabstände sowie sämtliche Schutzimpfungen (auch zur Prophylaxe bei Auslandsreisen)
- ✓ 100 % Erstattung für bis zu zwei Präventionskurse bis 200 EUR im Kalenderjahr
- ✓ Erstattung für ambulante Soziotherapie (bis zu 120 Stunden innerhalb von drei Jahren)



Attraktive Zahnleistungen

- ✓ 100 % Erstattung für Zahnbehandlung (inkl. Inlays) und professionelle Zahnreinigung
- ✓ 90 % Erstattung für Zahnersatz (auch Implantate inkl. Knochenaufbau) und Kieferorthopädie ohne tarifliches Preis-/Leistungsverzeichnis
- ✓ Erstattung für moderne Behandlungsformen (z. B. CEREC, Icon, DROS-Schienen und PerioChip-Methode)



Top-Absicherung im Krankenhaus

- ✓ Freie Krankenhauswahl (auch Privatkliniken)
- ✓ Im Krankenhaus Ein-/Zweibettzimmer mit Chefarztbehandlung
- ✓ Wunschverlegung in ein anderes Krankenhaus



Besonderheiten

- + Leistungen in allen Bereichen bei medizinischer Notwendigkeit auch über die Höchstsätze der Gebührenordnung für Ärzte/Zahnärzte hinaus
- + Selbstbehalt von 1.000 EUR
- + Halber Selbstbehalt für Kinder und Jugendliche bis 20 Jahre

Weitere Top-Leistungen

- ✓ Digitale Gesundheitsanwendungen (DiGA)
100 % für ärztlich verordnete Anwendungen
gem. § 139 e Abs. 1 SGB V, bzw. 80 % für andere
DiGA bis 1.600 EUR nach schriftlicher Zusage
- ✓ Krankenrücktransport und Überführung aus dem
Ausland
- ✓ Leistungen bei ambulanten und stationären
Kur-/Sanatoriumsbehandlungen sowie Rehamaß-
nahmen
- ✓ Leistungen bei ambulanten und stationären
Anschlussheilbehandlungen
- ✓ Kurtagegeld 20 EUR je Tag

Besonders familienfreundliche Zusatzleistungen

- ✓ Rundumschutz vor und während der Schwanger-
schaft sowie nach Entbindung z. B. Pränatal-
diagnostik, Geburtsvorbereitung, Rückbildungs-
gymnastik
- ✓ Familien-/Haushaltshilfe während oder nach
einer Krankenhaus-/Rehabehandlung bis zu
100 EUR täglich
- ✓ Kinderkrankengeld in Höhe von 100 EUR bei
Krankheit des ebenfalls im Tarif uni-Top|Privat
versicherten Kindes für maximal 15 Tage im
Kalenderjahr
- ✓ Bis zu 6 Monate Beitragsbefreiung bei Bezug von
Elterngeld oder wenn aufgrund des Einkommens
kein Elterngeld bezogen werden kann und die
Arbeitszeit reduziert wurde
- ✓ Im Rahmen der Kindernachversicherung
Beitragsbefreiung für das Neugeborene im
Geburtsmonat
- ✓ Weitere 6 Monate Beitragsbefreiung für das
Neugeborene ab dem 2. Monat

Die genauen Vertragsinhalte ergeben sich aus den Allgemeinen Versicherungsbedingungen, die dem jeweiligen Tarif zugrunde liegen.



„Mit uni-Top|Privat 1000
auch **in der Familienphase**
bestens abgesichert.“



Ihr Plus: Kostenbewusstes Verhalten zahlt sich aus

Nehmen Sie in einem Kalenderjahr keine Leistungen in Anspruch, bekommen Sie bereits ab dem ersten leistungsfreien Jahr in der Tarifstufe uni-Top|Privat 1000 eine **erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung (BRE)** in Höhe von **aktuell 2,5 Monatsbeiträgen**. Somit reduziert sich Ihr tatsächlicher Beitragsaufwand deutlich.

35-jährige Person, **angestellt**

Monatsbeitrag	494,45 EUR + 10 %-Zuschlag	543,90 EUR
- Arbeitgeberzuschuss	543,90 EUR ÷ 2	- 271,95 EUR
- erfolgsabhängige BRE	$(494,45 \text{ EUR} \times 2,5) \div 12$	- 103,01 EUR
= Effektivbeitrag		168,94 EUR

35-jährige Person, **selbstständig**

Monatsbeitrag	494,45 EUR + 10 %-Zuschlag	543,90 EUR
- erfolgsabhängige BRE	$(494,45 \text{ EUR} \times 2,5) \div 12$	- 103,01 EUR
= Effektivbeitrag		440,89 EUR

Gut zu wissen: Zuschüsse und Steuervorteile

Sie können Beiträge zur privaten Kranken- und Pflegepflichtversicherung im Rahmen des Bürgerentlastungsgesetzes steuerlich absetzen. Zusätzlich haben Sie als Arbeitnehmer Anspruch auf einen Arbeitgeberzuschuss – ggf. auch für Ihre mitversicherten Kinder.

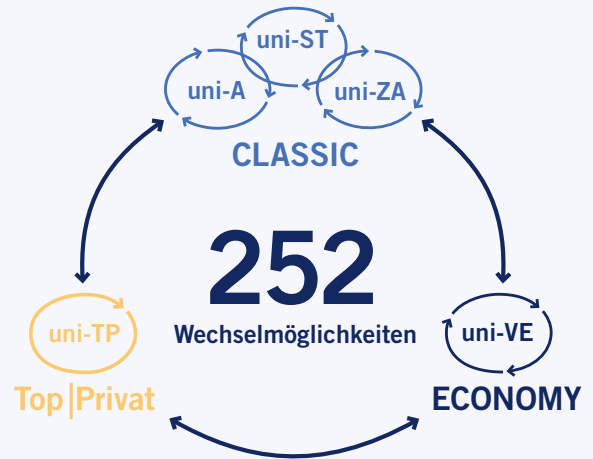
Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Aus diesem Grund haben Sie die Möglichkeit folgende Leistungen in Anspruch zu nehmen – ohne Abzug des tariflichen Selbstbehalts und ohne Auswirkungen auf die Auszahlung der BRE:

- ✓ **Vorsorgeleistungen, Zahnprophylaxe und Präventionskurse** gemäß Verzeichnis für Vorsorgeleistungen des Tarifs
- ✓ **Schutzimpfungen**
- ✓ **Beitragsbefreiung nach Entbindung**

Profitieren Sie von unserem führenden Tarifwechselrecht

Oft ist der Abschluss einer privaten Krankenversicherung eine Entscheidung fürs Leben. Umso wichtiger ist die Flexibilität auch nach dem Vertragsabschluss. Deshalb gibt es bei uns ein Tarifwechselrecht, das branchenweit führend ist.

- ✓ Flexibilität in allen Lebensphasen – der Umstieg auf günstigere Tarife bzw. höhere Selbstbeteiligungen ist problemlos möglich
- ✓ Alle Wechselmöglichkeiten des Tarifangebotes stehen Ihnen offen
- ✓ Sie können Ihr Recht jederzeit in Anspruch nehmen und Ihren Versicherungsschutz auch später optimieren – ein Leben lang
- ✓ Von 252 Wechselmöglichkeiten können 242 direkt und ohne neue Gesundheitsfragen gewählt werden. Bei den übrigen 10 Fällen haben wir unsere Fragen auf ein Minimum reduziert
- ✓ Die Risikoeinstufung bei Vertragsbeginn wird zu Ihrem unumstößlichen Recht. So gilt zum Beispiel bei einem Wechsel in Tarife mit vergleichbarem oder niedrigerem Versicherungsschutz immer folgende Regel: „Kein Risikozuschlag für Kunden, die auch bisher keinen bezahlt haben.“



Auf Wunsch mit garantierter Beitragsreduzierung im Alter



- Unsere Beitragsentlastungskomponente uni-BE|flex garantiert schon heute eine Beitragsreduzierung ab dem 67. Lebensjahr
- Vorgezogener Entlastungsbeginn ab dem 63. Lebensjahr möglich
- Sie entscheiden selbst, in welchem Umfang Ihre Beiträge sinken sollen
- Auf Wunsch können Sie den Beitrag für Ihre Krankheitskostenvollversicherung im Alter sogar auf 0 Euro reduzieren
- uni-BE|flex ist arbeitgeberzuschussfähig und steuerlich absetzbar



Digitale Gesundheits-Services

Kundenportal & RechnungsApp: Mit dem uniVersa Kundenportal verwalten Sie Ihre Krankenversicherung schnell, einfach und digital. Exklusiv für Kunden der Krankenversicherung steht Ihnen zusätzlich noch die uniVersa RechnungsApp zur Verfügung, über welche Sie Belege bequem über Ihr Smartphone hochladen können.

uniVersa E-Health App: Durch E-Health haben Sie immer und überall Zugriff auf Ihre Gesundheitsdaten – schnell und sicher. Zur uniVersa E-Health-Welt gehört beispielsweise das E-Rezept, das Sie digital erhalten und bequem per App einlösen können. So behalten Sie den Überblick – auch über bereits eingelöste Rezepte.